

Le coaching d'organisation en mode Action

La réussite d'un coaching d'organisation repose sur un processus structuré en plusieurs phases, allant de l'analyse holistique au déploiement des actions. Cet article se concentre sur la phase d'action, où le diagnostic cède la place à la mise en œuvre concrète. À ce stade, l'objectif est de transformer les enseignements en initiatives mesurables, impliquant les parties prenantes à tous les niveaux de l'organisation.

par Nicolas Stouvenel

Cadre et objectifs de la phase d'action

La phase d'action commence par une étape essentielle : la définition des objectifs stratégiques et opérationnels. Ces objectifs doivent être clairs, alignés avec la vision de l'entreprise, et traduisibles en actions concrètes.

Exemple concret :

Une entreprise souhaitant améliorer la communication interservices pourrait fixer comme objectif :

- ✓ La mise en place de rituels collaboratifs hebdomadaires.
- ✓ La réduction des délais dans la transmission d'informations stratégiques entre départements.

Approche mise en œuvre :

- Animation d'un séminaire stratégique regroupant les dirigeants pour affiner les priorités.
- Définition d'indicateurs de succès (KPI) pour mesurer les progrès, comme le taux de participation aux réunions interservices ou le niveau de satisfaction des équipes sur ce point.

Co-construction des plans d'action

Ateliers collaboratifs

Rassembler les équipes pour identifier les leviers de changement et prioriser les actions.

Diagnostic partagé

Présenter les conclusions de la phase d'analyse pour valider avec les équipes les axes d'intervention.

Design thinking

Faire émerger des solutions innovantes grâce à une méthodologie centrée sur l'humain.



Accompagnement du changement : outils et méthodes



Ateliers thématiques

Organisés pour développer des compétences spécifiques ou résoudre des problématiques ciblées.

Exemple : Un atelier de gestion des conflits pour une équipe en tension.



Séminaires immersifs

Destinés aux dirigeants ou managers pour aligner les visions stratégiques et renforcer le leadership.

Exemple : Un séminaire sur la posture de manager-coach pour encourager l'autonomie des collaborateurs.



Formation ciblée

Renforce les compétences techniques ou comportementales nécessaires pour soutenir le changement.

Exemple : Une formation sur les outils digitaux pour améliorer la collaboration à distance.



Coaching individuel

Accompagne les leaders dans leurs transformations personnelles pour mieux gérer le changement.

Exemple : Un dirigeant ou manager coaché sur la délégation et la communication assertive.



Coaching collectif

Aide les équipes à renforcer leur cohésion, aligner leurs objectifs, et développer des synergies.

Exemple : Une équipe projet accompagnée dans la définition d'un plan d'action agile.

Expérimentation et ajustement en temps réel

1

Introduction d'un nouvel outil de gestion de projet.

2

Déploiement pilote dans un service.

3

Retours des utilisateurs.

4

Ajustement et nouvelle expérimentation avant déploiement global.

Transformer le potentiel en résultats durables

1

Collaboration

Entre équipes et parties prenantes.

2

Expérimentation

En conditions réelles.

3

Suivi rigoureux

Pour garantir des transformations durables.

Suivi et pérennisation des actions

1

Tableaux de bord

Pour suivre les KPI et mesurer les résultats.

2

Rituels managériaux

Points réguliers avec les managers pour s'assurer de la continuité des bonnes pratiques.

3

Groupes de travail

Maintien d'équipes dédiées pour piloter et affiner les actions sur le long terme.

4

Intégration dans les process

Une fois validées, les nouvelles solutions deviennent la nouvelle norme.



Chez Ataraxia Solutions, nous croyons que le succès réside dans la collaboration, l'expérimentation, et un suivi rigoureux pour garantir des transformations durables.



Découvrez comment nous pouvons vous accompagner pour allier Performance et Sérénité

Nous offrons des solutions sur mesure adaptées aux besoins spécifiques de chaque organisation, prenant en compte la culture, la taille et les objectifs uniques de votre entreprise.

Notre approche globale inclut l'analyse, la planification et la mise en œuvre de solutions personnalisées, garantissant une intégration harmonieuse dans votre organisation.



<https://ataraxia-solutions.com>



contact@ataraxia-solutions.com



<https://www.linkedin.com/company/ataraxia-solutions/>